**МБДОУ «Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»**

*УТВЕРЖДАЮ*

Заведующий МБДОУ
_____Н.М. Смелова
**Приказ № 24 от «06» апреля 2020г**

Смелова Наталья Михайловна

Подписано цифровой подписью: Смелова Наталья Михайловна
Дата: 2021.08.11 15:21:17 +07'00'

*СОГЛАСОВАНО*
Председатель первичной профсоюзной организации
_____Л.С. Акиньшина
**Протокол № 6 от 6 апреля 2020г.**

*СОГЛАСОВАНО*
Председатель Управляющего совета
_____
**Протокол № 3 от «6» апреля 2020 г.**

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 2
**от « 6 » апреля 2020г.**

Ленинск-Кузнецкий округ
2020г.

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное» (далее - Положение), разработано на основании Постановления администрации Ленинск-Кузнецкого муниципального округа от 30.03.2020 № 308 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ленинск - Кузнецкого муниципального округа, созданных в форме учреждений», в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное» (далее по тексту – ДОУ).

1.2. Система оплаты труда работников ДОУ (далее - работники) устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных организаций Кемеровской области – Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса»;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) согласования с профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад №3 «Колосок» с. Красное».

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств в бюджете Ленинск-Кузнецкого муниципального района, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников ДОУ (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат, ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда ДОУ.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в Положение или издания отдельного нормативного правового акта Главы администрации Ленинск-Кузнецкого муниципального округа Кемеровской области – Кузбасса.

**2. Порядок формирования систем оплаты труда**

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников ДОУ, распределение и использование фонда оплаты труда.

2.1.1 Фонд оплаты труда работников ДОУ формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ДОУ или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств в бюджете Ленинск-Кузнецкого муниципального округа, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда ДОУ включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам ДОУ за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам ДОУ за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются Положением о компенсационных выплатах работникам ДОУ (*Приложении № 1* к настоящему Положению), согласованным в установленном порядке с профсоюзным комитетом ДОУ.

Перечень выплат компенсационного характера приведен в *Приложении № 2* к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Заведующий ДОУ при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

ФОТ б = ФОТ б пед + ФОТ б пр, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда ДОУ;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам ДОУ в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения об оплате труда

работников ДОУ (*Приложение 2)*, согласованного с профсоюзным комитетом ДОУ, Управляющим советом.

2.1.6. В ДОУ устанавливается следующее распределение фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда составляет 70% от фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала;

стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет 30% от фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала**.**

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет 3 % от фонда оплаты труда ДОУ.

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем ДОУ в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности ДОУ, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ оу х ц, где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда ДОУ;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты заведующему ДОУ.

**2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ДОУ.**

2.2.1. Заработная плата работников ДОУ включает в себя:

- оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности, *Приложение № 10* к настоящему Положению (далее - перечень), за наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли) (*Приложение № 4*);

- персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области-Кузбасса.

2.2.2. Заработная плата работников ДОУ рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + ((Ор) х К3) + ((Ор) х (К4)) + КВ + СВ, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

Ор = (О х К1)х Кс, где:

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25);

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с *Приложениями № 5 - 8* к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам ДОУ по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

2.2.4. Специалистам ДОУ, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) по соответствующей ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности (Кс = 1,25).

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в *Приложении № 4* к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы квалификационной группы – *должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования*.

Педагогическим работникам ДОУ - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в *Приложении № 4* к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается

при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников ДОУ может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в ДОУ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается за:

- уровень профессиональной подготовки – 2000 руб.
- сложность, важность выполняемой работы – 2000 руб.
- высокую степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач– 2000 руб.;
- опыт, стаж работы работника – 2000 руб.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

В случае выполнения работником должностных обязанностей менее чем на 1 ставку размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально установленной нагрузке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается заведующим ДОУ в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом ДОУ в соответствии с положением об оплате труда.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающих коэффициентов: Кс; К2; К3) на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

**2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников**

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников ДОУ, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ *(Приложение № 5* к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников ДОУ, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (*Приложение № 6-8* к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с *Приложением* № 9 к настоящему Положению.

**2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников**

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

- изменения группы по оплате труда ДОУ - для заведующего ДОУ;

- получения образования или восстановления документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

- присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы, исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится с момента наступления этого права.

**2.5. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников**

2.5.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.5.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

36 часов в неделю – воспитателям ДОУ;

24 часа в неделю – музыкальному руководителю;

20 часов в неделю – логопеду.

2.5.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

2.5.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпункте 2.5.2 настоящего Положения, в том числе заведующего ДОУ, его заместителей составляет 40 часов в неделю.

2.5.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

**2.6. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников**

2.6.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.6.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций,

оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в ДОУ в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного процесса.

2.6.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с работой группы кратковременного пребывания, консультационными пунктами, проведением работы по дополнительным образовательным программам и другими видами дополнительной работы.

**2.7. Порядок определения уровня образования**

2.7.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.7.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

2.7.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.7.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.7.5. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных

квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии ДОУ в порядке исключения могут быть назначены заведующим ДОУ на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

**3. Виды выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются Положением о компенсационных выплатах, согласованным с профсоюзным комитетом ДОУ и Управляющим советом (Положение о компенсационных выплатах работникам ДОУ приведено в *Приложении № 1* к настоящему Положению). Выплаты компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**4. Виды выплат стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда ДОУ.

4.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников ДОУ, согласованным с выборным профсоюзным органом и Управляющим советом (Положение о стимулировании работников ДОУ приведено в *Приложении № 3* к настоящему Положению).

**5. Условия оплаты труда заведующего ДОУ.**

5.1. Заработная плата заведующего ДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада заведующего ДОУ устанавливается учредителем ДОУ в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ДОУ, в соответствии с порядком, утвержденным нормативным актом учредителя ДОУ.

5.3. К должностному окладу заведующего ДОУ может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для заведующего ДОУ учредителем.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу заведующего ДОУ определяется учредителем.

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заведующего ДОУ включаются в трудовой договор.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заведующему ДОУ в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области-Кузбасса. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с положением об оплате труда в учреждении.

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заведующему ДОУ применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности ДОУ и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности ДОУ и работы заведующего.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы ДОУ и заведующего ДОУ предусматриваются в трудовом договоре.

5.6. В установленном учредителем порядке в ДОУ централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников ДОУ (не более 3-х процентов), на выплаты стимулирующего характера заведующему ДОУ.

Размер централизуемых средств в ДОУ устанавливается учредителем ДОУ.

Неиспользованные средства централизованного фонда ДОУ передаются в распоряжение ДОУ и используются на выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ.

5.7. Учредитель ДОУ устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего ДОУ за счет всех источников финансового обеспечения рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ДОУ (без учета заработной платы заведующего ДОУ) в кратности от 1 до 5.

В целях обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заведующего и работников ДОУ учредитель в отношении заведующего ДОУ устанавливают по согласованию с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

**7. Заключительные положения**

Штатное расписание ДОУ утверждается заведующим ДОУ в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данной организации, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых ДОУ услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

ДОУ принимает Положение об оплате труда работников по согласованию с профсоюзным комитетомДОУ.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются ДОУ самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников ДОУ.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Положение о компенсационных выплатах работникам**
**МБДОУ «Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»**

**1. Общие положения**

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в вечернее и ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

1.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников ДОУ и конкретизируются в трудовых договорах работников.

**2. Компенсационные выплаты**

Работникам ДОУ могут быть установлены следующие компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда:

2.1. За вредные и тяжелые условия труда:
- медицинской сестре – 540 руб. (разведение и выдача хлорсодержащих препаратов)
- помощник воспитателя, младший воспитатель – 250 руб. (уборка помещений с применением чистящих и моющих средств, хлорсодержащих препаратов);
- повар – 400 руб. (работа у горячих плит и других аппаратов для жарения и выпечки);
- кухонный рабочий – 400 руб. (уборка помещений с применением чистящих и моющих средств, хлорсодержащих препаратов);
- машинист по стирке белья – 500 руб. (работы по стирке белья с использованием моющих и дезинфицирующих средств);

- уборщик служебных помещений – 700 руб. (уборка помещений с применением чистящих и моющих средств, хлорсодержащих препаратов);

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

2.2. Районный коэффициент - 30% (Согласно Постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» районный коэффициент устанавливается от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат)

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах - *Приложение* № 2:

- за **совмещение** профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, работнику устанавливается **доплата.** Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- за сверхурочную работу оплата производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- за работу в вечернее время (с 18 часов до 22 часов) – 20%, в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 40% от часовой ставки (должностного оклада) ( соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в

выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Специальные компенсационные выплаты, необходимые для обеспечения установленного МРОТ.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Перечень**
**компенсационных выплат**

| № п/п | Наименование выплаты | Комментарии, размеры компенсационных выплат |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда <*> | Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником |
| 2 | Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями | Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику |
| 3 | Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <**> | Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. |
| 4 | За сверхурочную работу <***> | Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права |
| 5 | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, |

| | | |
|---|---|---|
| | | труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам:<br>в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;<br>в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит |
| 6 | За работу в ночное и вечернее время | Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.<br>В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году |
| 7 | Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | Устанавливается выплата в размере 30 процентов от должностного оклада (ставки) |
| 8 | Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: проведение работы в группах кратковременного пребывания, за организацию работы консультационного пункта. | Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются ДОУ в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте ДОУ (в Положении об оплате труда и трудовом договоре с работником) |

<*> При определении перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда образовательным организациям необходимо

руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которые устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579, или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.92 № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями, и если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.

<**> Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.

<***> По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Положение о стимулировании работников**
**МБДОУ «Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»**

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников ДОУ осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников ДОУ является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава ДОУ, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, заведующего ДОУ, решений Педагогического совета ДОУ.

1.2. Плановая доля стимулирующей части фонда оплаты труда, которая должна быть направлена на стимулирование работников ДОУ, составляет __30__процентов каждого из фондов оплаты труда педагогического и прочего персонала.

Стимулирующий фонд в ДОУ распределяется по видам следующим образом:

| | Педагогический персонал | Прочий персонал |
|---|---|---|
| премиальные выплаты по итогам работы | 80%; | 87% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | 17%; | 10% |
| иные поощрительные и разовые выплаты | 3% (при наличии экономии). | 3% (при наличии экономии). |

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени. Работникам, работающим на условиях внешнего совместительства, стимулирующие выплаты устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда (при условии достижения учреждением целевого значения по заработной плате педагогических работников основного состава).

**2. Премиальные выплаты по итогам работы**

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам ДОУ из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в ДОУ, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организацией и представителя Управляющего совета.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие. Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

ДОУ самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

2.2. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом Заведующего ДОУ.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период восстанавливается на основании приказа заведующего ДОУ.

2.3. ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом и Управляющим советом устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

Индикаторы измерения показателей стимулирования для педагогических работников оцениваются количеством баллов.

Индикаторы измерения показателей стимулирования для прочего персонала оцениваются наличием или отсутствием замечаний.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку.

Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника ДОУ по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам ДОУ определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми педагогическими работниками ДОУ данной категории по данной выплате.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

2.5. ДОУ самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах организации.

2.6. Заведующий ДОУ обеспечивает в установленные сроки предоставление в комиссию информации по видам премиальных выплат по итогам работы:

- на педагогических работников - оценочные листы с заполненной информацией:

о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками ДОУ по видам выплат (с учетом коэффициента увеличения педагогической (учебной) нагрузки в расчетном периоде);

о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников ДОУ должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику ДОУ. Решение комиссии согласовывается с профсоюзным комитетом ДОУ, а также с Управляющим советом.

Педагогические работники ДОУ имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого заведующий ДОУ готовит проект приказа, который согласовывается с профсоюзным комитетом и Управляющим советом ДОУ.

Согласованный и утвержденный приказ по ДОУ является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников ДОУ в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников ДОУ по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается ДОУ самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя Управляющего совета.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте ДОУ, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.9. Приказом заведующего ДОУ в качестве меры поддержки вновь принятым сотрудникам назначается стимулирующая выплата на текущий расчетный период в размере 100% от должностного оклада.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.10. Прочему персоналу премии по итогам работы устанавливаются приказом заведующего ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом и Управляющим советом в процентном отношении или фиксированной суммой.

| **Наименование показателя стимулирования** | **%** |
|---|---|
| за обеспечение уровня безопасности на рабочем месте | 3000.00 |
| за отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации | 3000.00 |
| за качественное выполнения должностных обязанностей | 3000.00 |
| За сохранность и исправность вверенного оборудования | 3000.00 |
| За отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей | 3000.00 |

| | |
|---|---|
| За благоустройство и озеленение территории | 3000.00 |
| за организацию развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ | 3000.00 |

**3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата тренерам-преподавателям).

3.1.1. Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1 150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом организации, при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

3.1.2. Специальная выплата медицинским работникам муниципальных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - выплата медицинским работникам, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1 885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;

фельдшеры;

медицинские сестры;

санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

3.1.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1 885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего пункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

3.1.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам) в размере 8 046 (с учетом районного коэффициента), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области - Кузбасса от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

3.1.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющихся наставниками молодых специалистов муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5 748 (с учетом районного коэффициента), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения по должностям работников.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

3.5. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственно-общественного управления.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду

оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Приложение № 4
К Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Размер**
**повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу**
**(ставке) за наличие ученой степени или почетного звания**

| Категория должностей | Размер повышающих коэффициентов |
|---|---|
| Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,2 |
| Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Профессиональные квалификационные группы**
**должностей руководителей, специалистов**
**и служащих в сфере образования**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3090 | | |
| 1 | Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) | | 1,2572 | 3885 |
| 2 | Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика») | | 1,5430 | 4768 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3238 | | |
| 1 | Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) | | 1,3638 | 4416 |
| 2 | Младший воспитатель (среднее профессиональ образование) | | 1,6361 | 5298 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 4318 | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения) | | 1,5865 | 6851 |
| 2 | Музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); | | 1,7158 | 7409 |
| 3 | Музыкальный руководитель (I квалификационная категория) | | 2,0163 | 8706 |
| 4 | Музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория) | | 2,1878 | 9447 |
| 3 квалификационный уровень | | 4318 | | |
| 1 | Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); | | 1,7158 | 7409 |
| 2 | Воспитатель (высшее профессиональное образование); | | 1,8880 | 8152 |
| 3 | Воспитатель (I квалификационная категория) | | 2,1878 | 9447 |
| 4 | Воспитатель (высшая квалификационная категория) | | 2,3600 | 10190 |
| 4 квалификационный уровень | | 4318 | | |
| 2 | Старший воспитатель; учитель-логопед (высшее профессиональное образование); | | 1,8880 | 8152 |
| 3 | Старший воспитатель; учитель-логопед (I квалификационная категория) | | 2,1878 | 9447 |
| 4 | Старший воспитатель; учитель-логопед (высшая квалификационная категория) | | 2,3600 | 19190 |

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3135 | | |
| | Делопроизводитель | | 1,4081 | 4414 |
| 2 квалификационный уровень | | 3238 | | |
| 1 | Заведующий хозяйством; | | 1,6362 | 5298 |

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|---|---|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | |
| 3 квалификационный уровень | | 3238 | | |
| 1 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории) | | 1,4728 | 4769 |
| 2 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию) | | 1,6363 | 5298 |
| 3 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию); | | 1,8000 | 5828 |
| 4 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); | | 1,9637 | 6358 |

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Профессиональные квалификационные группы**
**профессий рабочих в сфере образования**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 2944 | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда | | 1,1998 | 3532 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | | |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,2597 | 3709 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,3196 | 3885 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3238 | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,2545 | 4062 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,3638 | 4416 |
| 2 квалификационный уровень | | 3238 | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,4728 | 4769 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,6362 | 5298 |

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Перечень**
**должностей работников образования, должностные обязанности**
**и профили работ которых совпадают**

| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Старший воспитатель; воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер |

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ
«Детский сад № 3 «Колосок» с. Красное»

**Перечень**
**сельских местностей и поселков городского типа (рабочих**
**поселков) Ленинск-Кузнецкого муниципального района, в которых устанавливаются**
**повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы**

| Наименование муниципального образования | Наименование населенного пункта |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Ленинск-Кузнецкий муниципальный район | поселок Восходящий<br>поселок Горняк<br>поселок станции Егозово<br>поселок Клейзавода<br>поселок Новоильинский<br>поселок Новокамышинский<br>поселок Солнечный<br>поселок Демьяновка<br>поселок Егозово<br>поселок Золотаревский<br>поселок Красная Поляна |

| | |
|---|---|
| | деревня Красноярка<br>поселок Лапшиновка<br>поселок Литвиновский<br>деревня Нижегородка<br>деревня Новогеоргиевка<br>поселок Озеровка<br>село Хмелево<br>село Чесноково<br>разъезд 189 км<br>село Драченино<br>поселок станции Непрерывка<br>поселок Петровский<br>поселок станции Раскатиха<br>деревня Сапогово |
| | разъезд Строительный<br>деревня Трекино<br>село Худяшово<br>поселок Школьный<br>разъезд 169 км<br>село Красное<br>село Ариничево<br>поселок Кокуй<br>поселок Харьков Лог<br>поселок Хрестиновский<br>село Подгорное<br>поселок Ивановка<br>поселок Красноярка<br>поселок Ново-Урский<br>поселок Павловка<br>поселок Поречье<br>поселок Родниковый<br>поселок Русско-Урский<br>поселок Свердловский<br>село Устюжанино<br>поселок Чкаловский<br>деревня Возвышенка<br>поселок Красная Горка<br>поселок Мирный<br>поселок Новогородец<br>деревня Новопокасьма<br>поселок Ракитный<br>село Чусовитино<br>поселок Березовка<br>поселок Новый<br>село Панфилово<br>деревня Семеново |

| | |
|---|---|
| | село Шабаново<br>поселок Дружный<br>село Камышино<br>поселок Карьер (Белая Глинка)<br>деревня Торопово<br>поселок Южный<br>поселок Мусохраново<br>поселок Орловский<br>деревня Покровка<br>деревня Соколовка |